PREGLEDNICA MOTIVACIJE

VODITI Z NAMENOM

TO NAČRTUJEM IZPOLNITI DO:

1. Vsako četrtletje si vzamem čas, da razumem fizične, psihološke in duhovne **potrebe mojih podrejenih**.

2. Kot voditelj letno **usposabljam moje ekipne voditelje**, kako razumeti in prepoznati potrebe pri njihovih podrejenih.

3. Kot ekipa letno **identificiramo potrebe** službe in poskušamo prepoznati potrebe posameznika pri tej službi ter preuredimo, kadar je to primerno.

4. Imamo **pravilo rekrutiranja** in pripravljen aktiven načrt, ki kaže na prihodnje potrebe in zahtevane usposobljenosti za vsak oddelek, vsaj za 2-3 leta vnaprej.

5. Kot voditelj sem ocenil vse:

   - **Nagrade** so na stopnji trga in tudi dogovorjene z vsakim zaposlenim.
   - Načrt je pripravljen, da se **nagradi** in zahvali vsemu osebju (vključujoč prostovoljce) ter pripravi praznovanje za njihovo vključenost v delo.
   - **Delovni pogoji** so bili pregledani in ne pričakujemo, da bo kdorkoli opravljal nalogo ali delo v okoliščinah, v katerih tudi mi voditelji ne bi želeli delati.
   - Vzpostavljen imamo sistem, kjer lahko vsi delavci **na glas povedo svoje zaskrbljenosti in razočaranja** v varnem okolju, bodisi preko ekipnih voditeljev ali anonimno v škatlici za predloge.
   - **Cilji in vizija** dela so jasno določeni in posredovani vsem delavcem.
   - **Vse osebje razume** kaj se pričakuje od njih in kakšen standard je potrebno doseči, da se izpolni **pričakovanja** (opis del in specifikacij).
   - **Letna pregledovanja** so dokončana z vsem osebjem, kjer se je tudi pogovarjalo o njihovih posameznih ciljih.
   - Vsak član osebja, zaposlen ali prostovoljec, ima **oseben razvojni načrt**.
   - Pregled organizacije kot **delujoče enote**, ki daje priložnost, da se prepozna omejujoče obnašanje in obnašanje rasti.
   - Organizacijska kultura se ocenjuje letno v ekipi, da bi ohranili bogaboječo atmosfero, kjer ljudje **želijo** delati.

6. Naslednjim obnašanjem se aktivno **izogiba**.
   - Manipulacija
   - Negativna spodbuda

7. Letna **izobraževanja osebja** – narejen je načrt za voditelje, ki vključuje namerno dodatno usposabljanje cerkvenih delavcev.

8. Kažem **značaj lojalnosti** do drugih, do resnice in do Boga, kar potem vzpodbuja lojalnost in predanost drugih ljudi.